



Proposition – Ny organisering och ekonomi

Sensus ordinarie förbundsstämma 2025



sensus

Innehåll

3	Förslaget i korthet
3	Förbundsstyrelsens förslag till förbundsstämman om ny organisering
4	Bakgrund och förändringsbehov
4	Processen
5	Ekonomi
6	Verksamhet och verksamhetsåtagande
7	Remissvar i sammanfattning och förbundsstyrelsens kommentarer
7	Om remissvaren
8	Avsnitt – Sensus blir en juridisk person
8	Förbundsstyrelsens respons
10	Avsnitt – Lokala rådslag
10	Förbundsstyrelsens respons
11	Avsnitt – Geografisk indelning av studieförbundet
11	Förbundsstyrelsens respons
12	Avsnitt – Förbundsstyrelsen
12	Förbundsstyrelsens respons
13	Avsnitt – Förbundsstämma
13	Förbundsstyrelsens respons
14	Avsnitt – Mandatfördelning på förbundsstämman
14	Förbundsstyrelsens respons
16	Avsnitt – Medlemskap i Sensus
16	Förbundsstyrelsens respons
17	Organisationer som har besvarat remissen
18	Nya stadgar för Sensus studieförbund – förslag
24	Att-satser och förslag till beslut

Förslaget i korthet

Förbundsstyrelsens förslag till förbundsstämman om ny organisering

I korthet handlar det om att samla organisationen i en (1) juridisk person, vilket innebär att hela organisationen samlas under en förbundsstämma som högsta beslutande organ och en förbundsstyrelse som ansvarar för den löpande förvaltningen. I den nya organiseringen införs lokala rådslag som en modell för inflytande och påverkan från hela Sensus verksamhet. Rådslagen kommer att ges möjlighet att påverka lokal verksamhet, ha ingångar till förbundsstyrelsen och motionsrätt till förbundsstämman.

Förslaget inkluderar att vidga medlemsbasen till att omfatta både nationella, regionala och lokala föreningar och organisationer som kan bli medlemmar i Sensus. Organisationen kommer fortsatt att vara geografiskt indelad för att stärka och säkra lokalt inflytande och engagemang. Sensus ska fortsätta att finnas över hela landet med samarbeten, verksamhet och medarbetare.

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar verksamhet och ekonomi. Den förändring som propositionen beskriver är både genomgripande och omfattande, och den har utarbetats utifrån tydliga behov med fokus på verksamhetsutveckling. Beslutsförslaget läggs fram med medvetenhet om att de kommande åren kommer att innebära mycket lärande och utveckling. Vi kommer att ställas inför många oförutsedda utmaningar, både på grund av Sensus egen förändringsresa och den osäkra omvärldssituationen.

I en snabbt föränderlig värld är vår förmåga att lära om och lära nytt en avgörande framgångsfaktor, både för oss som individer och för Sensus som organisation. Därför innehåller förslaget om ny organisering och ekonomi även ett par att-satser om uppföljning av förändringsprocessen.

Bakgrund och förändringsbehov

Processen

Studieförbundet har de senaste åren ställts inför nya förutsättningar och villkor som på flera sätt ställer krav på oss för att vara långsiktigt hållbara. Sensus ekonomiska långtidsprognoser visar att flera regioners självständighet är hotad i relativ närtid. Villkoren för statsbidraget med verksamhetsåtagandet i fokus ställer helt nya krav på sammanhållen verksamhet, och verksamhet i hela landet.

Arbetet med ny organisering och ekonomi inleddes för drygt ett och ett halvt år sedan med en utvecklingsinsats som lämnade en slutrapport till Sensus förbundsstyrelse. De viktigaste medskicken från utredningen var:

- Framtida organisering bör beakta förändrade förutsättningar vad gäller bidragsminskningar. För att hantera detta krävs alternativa finansieringskällor och en flexibel organisation som kan anpassa sig till varierande uppdrag och ekonomiskt utrymme.
- Det nya bidragssystemet kräver också gemensam uppföljning och verksamhetsutveckling, vilket innebär att resurser måste vara mer rörliga mellan olika delar av organisationen.
- Sensus grundläggande värderingar, som tillit till människors förmåga att lära och bidra, samt långsiktiga relationer med medlemsorganisationer och deltagare, bör fortsatt vägleda organiseringen.
- Folkbildning ska präglade all verksamhet oavsett finansieringsform.

Utifrån slutrapporten fattade förbundsstyrelsen beslut i juni 2024 om fortsatt utredning av ny organisering och ekonomi.

Vid styrelsemöte i september 2024 tillsattes en styrgrupp för att leda arbetet och förbundsrektor fick i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp. Uppdraget var att arbeta fram en organisering som är hållbar ekonomiskt och verksamhetsmässigt.

Arbetet med att ta fram förslag till en ny organisering har sedan dess letts av en utsedd styrgrupp. Styrgruppen har bestått av förtroendevalda från regioner och förbundsstyrelsen. En arbetsgrupp med tjänstepersoner har arbetat på styrgruppens uppdrag.

Många har varit involverade i arbetet. Vi har använt olika forum som rådslag, träffar med regionordföranden, hearings, regiondialoger och workshops med medlemsorganisationer och samarbetsparter. I februari möttes organisationen till rådslag för att ta del av synpunkter och medskick från alla möten och för att utveckla förslaget ytterligare. Under mars månad har förslag om ny organisering varit ute på remiss för att ytterligare kvalitetssäkra och förankra förslaget. Remissvaren redovisas senare i propositionen.

Ekonomi

För att fortsatt vara ett relevant studieförbund och uppfylla Sensus verksamhetsåtagande (en del av Folkbildningsrådets nya fördelningssystem av statsbidraget till studieförbunden) behöver vi resurser som vi både hushåller med och fördelar på bästa sätt. Under perioden 2024-2026 kommer statsbidraget att minska med ca 30 %, vilket motsvarar 51 mnkr i lägre statsbidrag för 2026 gentemot vad vi erhöll för 2023. Dessutom har vi inte fått någon uppräknings av bidragen sedan 2017, vilket på grund av inflation har lett till en ackumulerad urholkning av statsbidraget med motsvarande 25 %.

De trendframskrivningar och långtidsprognoser vi har tagit fram visar för 2028 att organisationen som helhet riskerar att gå med ett årligt löpande underskott på ca 30 mnkr. Tre av sex regioner kommer då att ha förbrukat hela eller merparten av sitt egna kapital, och kommer därmed att hamna i det som vi kallar vår åtgärdstrappa. Detta innebär att vi måste anpassa vår organisation för att bli ekonomiskt hållbar. Utifrån ovan givna förutsättningar är vi i dagsläget inte det.

För närvarande är Sensus kapital bundet i de olika organisationsdelarna, vilket skapar inlåsnings effekter. Kapitalet är uppdelat hos sju juridiska personer och hanteras idag utifrån den förståelse och utsiktspunkt som respektive styrelse har. Detta påverkar vår förmåga att arbeta gemensamt med prioriteringar, satsningar och gemensam ekonomistyrning.

Att gå från sju till ett organisationsnummer kommer uppskattningsvis medföra en besparing årligen på ca tio mnkr. Sex mnkr sparas genom att ta bort regionala styrelser och tillhörande kostnader för att vara en juridisk person samt ytterligare fyra mnkr genom besparingar inom ekonomi/administration och IT-system.

Syftet med förändringen är också att vi kommer ha bättre förutsättningar att arbeta mer effektivt tillsammans med verksamhetsutveckling, dela spetskompetenser inom våra profilområden och därmed kunna möta våra medlemsorganisationer och samarbetspartners på ett enhetligt sätt över hela landet, även när all kompetens inte finns tillgänglig i alla geografiska områden. Möjligheterna att utveckla gemensamma projekt och uppdrag över hela landet kommer också att underlättas om vi finns inom samma organisation. Detta innebär både möjligheter till besparingar och att effektivt använda resurser och kompetens.

Arbetet med breddad finansiering pågår. Det ser olika ut i landet men en gemensam arbetsgrupp arbetar med både kortsiktig och långsiktig strategi för att utveckla området så att organisationen breddar finansieringskällorna.

Återstående underskott behöver sannolikt hanteras genom ytterligare organisationsanpassningar och kompetensutveckling. Målet i den anpassningen är att detta ska påverka vår lokala folkbildningsverksamhet ute i landet så lite som möjligt.

För att effektivisera, samordna och säkerställa kompetens inom organisationen behöver vi fortsätta att dela på och utveckla våra resurser i hela organisationen. Vi gör detta redan inom områden som ekonomi, IT och lön, kommunikation, HR och verksamhetsredovisning. Vår nuvarande lösning med en gemensam funktion innehåller dock ett osäkerhetsmoment vad gäller påfordrads moms. Vi följer rättsläget i denna fråga noggrant.

Omställning tar tid och kostar pengar, vi beräknar därför att vi kommer behöva gå med ett löpande underskott under ett par år och därmed behöva använda delar av det gemensamma egna kapitalet.

Verksamhet och verksamhetsåtagande

En av de största riskerna vi har som långsiktigt hållbart studieförbund är att vi inte uppfyller vårt verksamhetsåtagande och nya bidragskriterier. I verksamhetsåtagandet ska studieförbundet beskriva profil, redogöra för vilken verksamhet vi ska genomföra, ha en samlad risk- och sårbarhetsanalys, beskriva verksamhetens omfattning och hur vi avser att arbeta med fem kvalitetsområden.

Effekten av det nya systemet är att vi behöver hålla ihop organisationen på ett annat sätt än tidigare. Bidraget ligger fast över tre år och studieförbund ska löpande redovisa måluppfyllelsen. Vid stora avvikelser kan anslaget justeras. Vi lämnar ett kvantitativt system och går till ett kvalitetsbedömningssystem. I nuläget kopplar bland annat Sensus interna fördelningssystem och inflytande vid förbundsstämman direkt till det tidigare systemet.

En bärande tanke med det nya bidragssystemet är kvalitetsbedömning. Det är ett stort utvecklingsarbete som krävs med nya tankesätt och mätpunkter. För att det ska bli verklighet behöver vi utveckla det på ett gemensamt sätt, och inte på olika sätt. Detta pågår, men mycket arbete återstår. Även i analys- och uppföljningsfrågor är vi i utveckling och den behöver fortsätta.

I de nya villkoren för statsbidrag till studieförbunden framgår att ett studieförbund på nationell nivå måste vara en juridisk person. Ett studieförbund ska ha lokalavdelningar som är godkända av förbundsstyrelsen och dessa ska utgöra en geografisk indelning av studieförbundet. Det är förbundsstyrelsen som har ansvar för att varje arrangemang genomförs i enlighet med statsbidragsförordning och villkor. I tidigare villkor fanns ett krav på att studieförbundet skulle ha minst 5 regionala/lokala juridiska personer och en juridisk person på nationell nivå.

Det nya bidragssystemet med verksamhetsåtagandet i fokus ställer helt nya krav på att hålla ihop styrning och ledning på ett gemensamt sätt.

Remissvar i sammanfattning och förbundsstyrelsens kommentarer

Om remissvaren

Under perioden 10 mars till 7 april 2025 har förbundsstyrelsens förslag på ny organisering varit ute på remiss till Sensus nationella medlemsorganisationer och Sensus regionstyrelser. Totalt har 16 mottagare av remissen valt att svara. Samtliga sex regioner och 10 av 31 medlemsorganisationer.

Det är övervägande stort stöd till förbundsstyrelsens förslag om ny organisering men också många värdefulla kommentarer och frågeställningar. I tabellen redovisas svar på respektive förslag och därefter följer sammanfattning av kommentarer/medskick och förbundsstyrelsens respons.

	Avsnitt och förslag	Tillstyrker	Avstyrker	Ingen åsikt
1a	Sensus blir en juridisk person	14	2	0
2a	Lokala rådslag införs som en del av organisationsstrukturen	14	1	1
2b	Rådslag har motionsrätt till förbundsstämma	14	2	0
2c	Rådslag med inlämnad motion ges yttrande- och förslagsrätt vid stämman	13	3	0
2d	Rådslag ges mandat att föreslå personer till förbundsstyrelsens utskott	13	3	0
3a	Förbundsstyrelsen fastställer den geografiska indelningen	13	1	2
3b	Indelningen ska följa regionsbidragens gränser som minsta beståndsdel	13	0	3
3c	Beskrivning av syfte och uppgifter (närhet o relationer till bidragsgivare, verksamhet, verksamhetsutveckling, rapportering mm)	13	0	3
4a	En utskottsstruktur kring förbundsstyrelsen utvecklas	13	1	2
4b	Förbundsstyrelsen fastställer vilka utskott som ska finnas	11	2	3
4c	Utskotten består av ledamöter från förbundsstyrelsen och ideella medarbetare	12	1	3
4e	Mandatperioden för styrelseledamöter är 2 år	13	0	3
5a	Förbundsstämma genomförs varje år	13	3	0
5b	Genomförs i olika former, digitala, hybrida och fysiska	14	2	0
5c	Sensus inför ett öppet antal mandat på förbundsstämman	12	3	1
5d	Vid förbundsstämmor har lokala rådslag motionsrätt	14	2	0
6a	Förbundsstämman ska ha ett öppet antal mandat	11	4	1
6b	Mandatfördelningen ska ta hänsyn till medlemskap, engagemang och geografisk spridning	11	3	2
6c	Regionala/lokal MO som ej är ansluten till nationell organisation erhåller mandat på samma sätt som en nationell MO i Sensus	9	4	3
6d	Nationell MO's regionala och lokala enheter ingår i medlemsorganisationens totala mandatfördelning	10	3	3
6e	Medlemskap – alla MO erhåller 2 grundmandat	10	3	3
6f	Engagemang – omfattning av verksamhet kan ge ytterligare 1-4 mandat	9	3	4
6g	Geografi – verksamhetens geografiska spridning föregående år kan ge ytterligare 1-3 mandat	9	3	4
6f	En medlemsorganisation kan erhålla högst 9 mandat	11	3	2
7a	Beskrivning av medlemskap	16	0	0

Avsnitt – Sensus blir en juridisk person

Remissvaren visar att en övervägande majoritet av respondenterna är positiva till förslaget om en juridisk person. Samtliga medlemsorganisationer som besvarat remissen och fyra regionstyrelser tillstyrker, två regionstyrelser avstyrker.

De som tillstyrker ser fördelar i ökad kontroll och effektivitet, sammanhållen styrning och ledning, men också hur nuvarande struktur hindrar samarbete och medför inlåsnings effekter av resurser. Några av respondenterna har erfarenhet av liknande förändringar och ser det som en nödvändig utveckling för att bättre kunna fokusera på kärnuppdraget. Det finns också de som inte har några invändningar mot förslaget, men som betonar vikten av att hantera specifika utmaningar som kan uppstå vid en så här stor omorganisering.

Det finns också avstyrkande och tveksamhet mot förslaget från ett par av respondenterna. En respondent är särskilt orolig för den nya organisationens möjlighet att bli godkänd som bidragstagare av regionbidrag.

Frågor väcks också kring risken för minskat demokratiskt inflytande. Hos ett par respondenter finns en känsla av att processen är forcerad och att det saknas tillräcklig utredning av alternativa lösningar.

Flera respondenter adresserar behovet av tydliga övergångsregler och riktlinjer för utvecklingen av regioner – de efterfrågar tydlighet för att säkerställa en smidig övergång till ny organisering.

Utöver ovanstående synpunkter finns det även uttryckta farhågor kring centralisering och en betoning på vikten av att behålla stark lokal närvaro. Frågor har ställts om förlusten av lokalt ansvar och hur kontakten med bidragsgivare kommer att påverkas.

Förbundsstyrelsens respons

Förbundsstyrelsen noterar både det stora stödet till förslaget, men också de relevanta frågorna och avstyrkanden.

Regionbidrag. I uppdraget att ta fram förslag om ny organisering har en förutsättning varit att den nya organisationen ska vara/bli godkänd bidragstagare för region- och kommunbidrag. Möjligheten att som studieförbund vara en juridisk person har inte funnits tidigare utifrån villkor från Folkbildningsrådet. Det villkoret är nu borta och det innebär att vi är flera studieförbund som tittar på möjligheten och för dialog med regionbidragsgivare. Deras villkor har historiskt följt Folkbildningsrådets villkor. Det innebär att några regioner har inskrivet i villkoren krav på egen juridisk person. 20 av 21 regioner har lämnat besked om att Sensus förslag på ny organisering inte innebär några problem. I en region finns osäkerhet och där är krav på egen juridisk person explicit uttryckt i deras villkor. Förslaget på Sensus nya organisering är därför utvecklat genom att i förslag till ny stadga skriva in *"Ett geografiskt indelat område kan utses till att vara en juridisk person om förbundsstyrelsen bedömer det nödvändigt. Formerna för en sådan förändring i sin helhet beslutas av förbundsstyrelsen"*. Genom en sådan lösning ser förbundsstyrelsen att det finns handlingsutrymme att hantera situationen om regionen fortsatt kräver egen juridisk person i det område som regionbidraget berör.

Centralisering. I flera av remissvaren finns en upplevd motsättning mellan en juridisk person och att vara lokalt nära. Det är viktigt att vara tydlig i att inget i förslaget säger att medarbetare och personal ska centraliseras till en plats eller större orter. Resurserna och verksamheten ska vara och finnas över hela landet – genom lokala rådslag, genom verksamhetsutvecklare, genom

de kapillärer som våra medlemsorganisationer utgör. Organiseringen syftar till att möjliggöra större närhet utifrån de resurser som finns. I remissvar från medlemsorganisationer finns större oro för avstånd till verksamhetsnära tjänstepersoner än till organisationen Sensus. I förslag om ny stadga står nu: *I Sensus finns lokala rådslag för att stärka lokalt inflytande och engagemang. De lokala rådslagen är kopplade till de geografiskt indelade områdena i Sensus.*

Demokratiskt inflytande. Frågor ställs även kring om det finns risk för minskat inflytande och försämrad demokrati. Det är naturligt i samband med stora förändringar. Avsikten är dock att verksamheten i Sensus ska få ökat inflytande och större möjlighet till påverkan. Att hålla ihop Sensus verksamhet i hela landet genom lokala rådslag och genom att välkomna även lokala och regionala organisationer som medlemmar i Sensus. Dessutom bidrar förslaget om en årlig förbundsstämma till en markant förstärkning av Sensus medlemmars demokratiska inflytande över studieförbundet.

Processen och förändringstakten har också fått frågor och synpunkter från ett par regioner. Processen har haft hög takt men det har också varit en gedigen process men många involverade. Arbetet har pågått under hela 2024 och 2025. Inledningsvis med flera alternativa lösningar. Förbundsstyrelsens bedömning är att läget är så pass allvarligt att förändringsarbetet behöver genomföras nu. Det är nu vi fortfarande har ekonomiskt handlingsutrymme och det minskar för varje år som arbetet dröjer.

Övergångsregler och avveckling. Övergångsreglerna syftar till att förbereda den nya organisationen. Det handlar om att säkerställa att processer och strukturer är på plats innan de nya stadgarna träder i kraft 1 januari 2026. Det är fortsatt regionstyrelsen som har ansvar för regionernas verksamhet fram till 2025-12-31. Förbundsstyrelsen tar över ansvaret från och med 2026-01-01.

Avvecklingen av Sensus regioner följer stadgan (regionstadgarna §11), arbetsrättsliga och civilrättsliga lagar.

Sensus är sju juridiska personer som ska gå samman till en gemensam juridisk person. Det är viktigt att hantera processen noggrant för att säkerställa en säker och smidig övergång. Några viktiga perspektiv att beakta:

- *Avtal och åtaganden:* Granska och eventuellt överföra hyresavtal, leverantörsavtal och andra kontrakt för att säkerställa att de är giltiga under den nya juridiska personen. Gäller också bidrag, projektansökningar osv.
- *Tillgångar och skulder:* Vi behöver genomföra en noggrann genomgång av respektive regions tillgångar och skulder för att säkerställa korrekt hantering och eventuell formell överföring.
- *Registrering och formalia:* Registrera och avregistrera hos relevanta myndigheter samt hantera andra formella uppgifter.
- *Arbetsrättsliga frågor:* Regler för verksamhetsövergång enligt LAS ska följas och organisatoriska förändringar förhandlas enligt MBL.

För att säkerställa att alla aspekter av sammanslagningen hanteras korrekt och i enlighet med gällande lagar och regler kommer förbundsstyrelsen att konsultera juridiskt stöd och arbeta nära revisorerna.

Övergången till ny organisering och avvecklingen av Sensus regioner föreslås ledas av en styrgrupp utsedd av förbundsstyrelsen. Denna beslutas om vid förbundsstyrelsens första möte efter eventuellt beslut om ny organisering. Gruppen arbetar på förbundsstyrelsens uppdrag från beslut till 31 december 2025. Under arbetets gång kommer möten med Sensus regionordföranden att vara viktiga för avstämning och förankring. Förbundsstyrelsen tar över ansvaret för verksamhet, ekonomi och personal från och med 1 januari 2026.

Avsnitt – Lokala rådslag

Flera respondenter ser värdet i att använda rådslag för att stärka demokratiska samtal och engagemang, men det finns också frågor kring hur dessa rådslag ska utformas och fungera i praktiken.

De som stödjer förslaget ser det som en möjlighet att stimulera demokratiska samtal och folkbildning, och att det kan bidra till ett reellt medinflytande i organisationen. Det finns en uppfattning att rådslag kan komplettera den formella demokratiska strukturen och ge möjlighet för deltagare att påverka verksamheten. Vissa respondenter betonar vikten av att rådslagen har en tydlig koppling till förbundsstämman och att de kan föreslå personer till förbundsstyrelsens utskott.

Å andra sidan finns det flera kritiska röster som uttrycker oro över bristen på tydlighet och detaljer i förslaget. Det finns frågor kring hur många rådslag som ska finnas, vilka som ska delta, och hur kontinuitet och engagemang ska säkerställas.

Det finns en generell önskan om att vidareutveckla förslaget för att säkerställa att rådslagen faktiskt stärker organisationens demokratiska infrastruktur och att de inte blir en onödig belastning, såväl administrativt som resursmässigt.

Förbundsstyrelsens respons

Visionen är att de lokala rådslagen ska fungera som levande mötesplatser fyllda med liv och engagemang. Inflytande, påverkan och delaktighet inom Sensus ska utvecklas och breddas. Till rådslagen bjuds hela den mångfald av organisationer som Sensus samarbetar med in, för att både påverka och låta sig påverkas. Det ska finnas tydliga strukturer för inflytande, och dessa ska genomföras med metoder som främjar delaktighet och innovation. När vi ser tillbaka om något år är det önskat läget att vi kan konstatera att dessa rådslag har vitaliserat studieförbundet.

Förbundsstyrelsen ser att förslaget generellt mottas positivt men att det finns många hur-frågor omkring rådslag som skapar osäkerhet. Lokala rådslag är nytt och det behövs ett viktigt utvecklingsarbete. Alla hur-frågor är inte besvarade ännu. Arbete pågår och fortsätter under hösten.

Spridning över landet. En fråga är hur många rådslag som ska genomföras. Lokala rådslag ska genomföras i alla geografiska delar av landet. Minst ett i varje geografisk del av Sensus. De ska genomföras under samma tidsperiod och med samma/liknande upplägg. Formen i bemärkelsen fysiskt, hybrid eller digitalt behöver anpassas efter förutsättningar.

Inflytande, påverkan och demokrati. Syftet med rådslagen är att vidga inflytandet från verksamheten lokalt både i möten med tjänstepersoner och den parlamentariska ordningen för Sensus. Därför föreslås tydliga och direkta kopplingar till Sensus förbundsstyrelse och Sensus förbundsstämma vilket syns i stadgeförslaget. (§2 mom 4, §6 mom 5, mom 12, §7 mom 4)

Överbrygga mellanrum. Till rådslagen bjuds det in brett. Alla med verksamhet inom området är välkomna till en mötesplats som erbjuder möjligheter för både påverkan och inspiration. Sensus har god erfarenhet av att samla medlemmar, samarbetsparter och cirkelledare till mötesplatser för att främja och ta till vara engagemang.

Avsnitt – Geografisk indelning av studieförbundet

Majoriteten av respondenterna tillstyrker förslaget och betonar vikten av att Sensus fortsätter att ha en spridning över hela landet. Det är prioriterat att bibehålla relevansen i lokala sammanhang. Det råder även en förståelse för att den nya indelningen kan leda till en mer kostnadseffektiv och verksamhetsnära organisation.

Samtidigt finns det några kritiska röster som lyfter frågor och reservationer. Ett par respondenter anser att frågan om geografisk indelning är av sådan vikt att den bör beslutas av förbundsstämman snarare än förbundsstyrelsen. Det finns också oro för att en förändrad indelning kan påverka bidragsgivarnas syn och förtroende, samt att en sammanslagning av regioner kan leda till ojämn fördelning av bidrag och ökad arbetsbelastning för tjänstepersoner.

Det finns även förslag om att införa en tydlig struktur för lokal representation samt att regionbidragens gränser inte bör kallas regioner för att undvika förvirring med den nuvarande organisationen.

Förbundsstyrelsens respons

Ett viktigt medskick från så väl regioner som medlemsorganisationer är värdet av närhet till verksamhet, bidragsgivare och andra lokala aktörer. För att stödja detta behöver vi arbeta fram en geografisk indelning som säkerställer närhet till samverkansparter och bidragsgivare lokalt och regionalt. Många av våra nationella medlemsorganisationer har en väl utspridd verksamhet i landet, som behöver mötas av lokal närvaro. Innan beslut om geografisk indelning fattas ska Sensus säkra att vi uppfyller kriterier för kommunala och regionala bidrag. Detta ansvar vilar på förbundsstyrelsen.

Minsta beståndsdel är län/region. I förslaget till ny indelning kopplar det till regionbidragen, det vill säga att Sensus interna indelning av organisationen följer läns-/regiongränser. Det gör att organisationen kan hantera både regionala och kommunala bidrag och villkor.

Stärka och säkra relationer. Det innebär också att tjänstepersoner inom den geografiska ytan enligt förslaget har till uppgift att stärka relationer, verksamhetsutveckling och uppföljning med alla olika intressenter inom det geografiska området både med Sensus men också mellan organisationer och samarbetsparter. Så ser det också ut idag.

Tröghet och rörlighet. Folkbildningsrådet ställer krav om att varje studieförbund är indelat i vad de kallar lokalavdelningar, Sensus kallar det för närvarande regioner. I innevarande stadgar är den geografiska indelningen en fråga som förbundsstyrelsen avgör.

I förslag till stadgar föreslås att län/region är minsta beståndsdel. Det skapar tydlighet och trygghet. Samtidigt har län/regioner olika förutsättningar i både storlek i yta och befolkning och exakt indelning utifrån detta är inte given. Frågan om geografisk indelning är också kopplad till Sensus tjänsteorganisation. Organiseringen ska stödja verksamhet i hela landet och Sensus verksamhetsåtagande.

En förändring av organisationen som kan medföra driftinskränkningar får inte göras innan övergång till en juridisk person enligt lagen om anställningsskydd (LAS). Därför föreslås att förslaget om ny indelning bör samordnas med den översyn av intern organisering som inleds hösten 2025 och som kan förhandlas och förverkligas i den nya organisationen.

Avsnitt – Förbundsstyrelsen

Generellt möts avsnittet omkring förslagen gällande förbundsstyrelsen med gillande.

När det gäller ledamöter i förbundsstyrelsen föreslås att mandatperioderna bör vara omlott, och det finns också förslag om att mandatperioden bör vara två år.

Det finns ett brett stöd för förslaget om att utveckla en utskottsstruktur kring förbundsstyrelsen. Många respondenter ser detta som ett sätt att förstärka organisationen och möjliggöra för fler att engagera sig. Det finns en samsyn om att det är fördelaktigt att ansvaret för utskotten ligger hos förbundsstyrelsen, vilket kan bidra till en mer centraliserad och effektiv styrning.

Samtidigt uttrycks viss oro över att en alltför komplex utskottsstruktur kan bli tidskrävande och hämma styrelsens handlingskraft. Det är viktigt att säkerställa att styrelseledamöterna har tillräckligt med tid för sitt arbete. En återkommande fråga är vad som menas med "ideella medarbetare" i utskotten. Respondenter efterfrågar en tydligare definition och klargörande av deras roll och ekonomiska förutsättningar. Flera hur-frågor adresseras.

Vissa anser att frågan om att tillsätta utskott bör vara en stämmofråga, vilket innebär att det bör beslutas av en bredare representation än bara förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens respons

Flera respondenter väcker frågan om mandattid går omlott, eller ledamöter väljs växelvis. Förbundsstyrelsens förslag är att detta perspektiv ska beaktas och tydligt skrivas in i instruktionen för valberedningen.

Utskottsstrukturen är förtydligad i stadgan §7 mom 4.

Utskottens uppdrag, villkor och delegation ansvarar förbundsstyrelsen för att definiera. Detta regleras i förbundsstyrelsens arbetsordning.

Till utskott finns möjlighet för lokala rådslag att nominera personer. Utskottens sammansättning beslutas av förbundsstyrelsen. Deltagande personer arbetar ideellt vilket innebär att det inte utgår ekonomisk ersättning annat än eventuella utlägg för resor och boende. Formerna för arbetet ska anpassas så att det är möjligt att vara med från alla delar av landet och på tider som anpassas till gruppen.

Avsnitt – Förbundsstämma

Remissvaren visar att det finns en övervägande positiv inställning till förslaget kring avsnittet angående förbundsstämman. Några frågor och farhågor adresseras dock. Många respondenter ser positivt på att ha årliga förbundsstämmor, då detta kan stärka demokratin och öka engagemang inom organisationen. Det finns också ett stöd för att kunna hålla förbundsstämmor i olika former, vilket kan ge erfarenhet om vad som fungerar bäst. Mötesplatsens betydelse betonas, där fysiska möten anses främja dynamik och mänskliga möten, vilket är en central del av Sensus värderingar.

Samtidigt uttrycks oro över att årliga förbundsstämmor kan vara resurskrävande och utmana det långsiktiga perspektivet. Vissa respondenter föreslår istället stämmor vartannat år för att ge förbundsstyrelsen mer tid för strategiskt arbete.

Hybridmöten är ett förslag som av tillgänglighetsperspektiv avvisas. I övrigt är det en generellt positiv inställning till det presenterade förslaget.

Förbundsstyrelsens respons

Former för stämman. I remissvaren finns kloka synpunkter på utmaningarna med formen hybrid förbundsstämma. Förslaget är därför justerat till följande.

Förbundsstämman genomförs i olika former, digitala och fysiska. Detta anpassas efter behov och beslutas av förbundsstämman.

En grundstruktur föreslås vara att fysiska stämmor genomförs de år arbete med kommande verksamhetsåtagande inleds. Det skulle innebära fysiska stämmor 2026, 2029, 2032 osv.

Stämman varje år. Frågan om stämman varje år får både stöd och synpunkter. Förbundsstyrelsen bedömer det viktigt att, i den tid vi är i, ge organisationen täta möjligheter till beslut, samt demokratiska avstämningar. Förbundsstyrelsen ser också att stämmorna kommer att få lite olika karaktär exempelvis genom att beslut om nya gällande styrdokument (Sensus identitet och resursstrategi) görs vart tredje år anpassat till arbete med nytt verksamhetsåtagande. Att stämmorna får olika karaktär gör också att vi kan hantera arbetsbörda och kostnader för stämman i sin helhet på ett effektivare sätt.

Vid utvärdering av ny organisering är detta en fråga som förtjänar att belysas.

Avsnitt – Mandatfördelning på förbundsstämman

Förslaget om mandatfördelning visar på en komplex bild av olika intressen och farhågor. En central fråga är den föreslagna modellen med öppet antal mandat, som har väckt både stöd och viss oro bland respondenterna.

En majoritet av respondenterna tillstyrker förslaget, samtidigt som det finns respondenter som uttrycker oro att ett öppet antal mandat kan leda till obalans och oförutsägbarhet i fördelningen. Bland annat benämns att större medlemsorganisationer kan få ett oproportionerligt stort inflytande, vilket riskerar att marginalisera mindre aktörer. Risken att de organisationer som idag är medlemmar regionalt inte blir medlemmar i det nya adresseras också.

Några respondenter uttrycker en annan typ av oro. Deras fokus ligger på att säkerställa att systemet har en viss tröghet och stabilitet, vilket kan förhindra att snabba förändringar eller ”kupp-partade” situationer uppstår vid stämmor. Detta perspektiv handlar om att bevara en stabil och balanserad beslutsprocess där alla medlemsorganisationer kan känna sig trygga med att deras inflytande inte plötsligt förändras.

Skillnaden i perspektiv belyser de olika prioriteringarna hos respondenterna. Medan vissa är bekymrade över att stora organisationer kan dominera är andra mer fokuserade på att säkerställa en stabil och förutsägbar struktur som förhindrar plötsliga förändringar i studieförbundets riktning och identitet.

Sammanfattningsvis efterfrågas en modell som balanserar behovet av bred representation med rättvis fördelning av inflytande och stabilitet, så att både stora och små organisationer känner sig hörda och inkluderade i beslutsprocessen.

Några efterfrågar fortsatt utredning och dialog.

Förbundsstyrelsens respons

Frågan om mandatfördelning är den fråga som i remissvaren visar upp högst komplexitet och spridning i synpunkter.

Tariffen och beräkningsgrund. Flera efterfrågar förutsägbarhet och begriplighet kring hur antal mandat för enskild organisation ska förstås. I stadgan är det tydliggjort hur tariffen föreslås se ut (§6 mom 3d).

Bakgrunden till de tre olika beräkningsgrunderna, medlemskap, engagemang (verksamhet) och geografi (spridning) är att dessa är valda utifrån att det är ett urval av indikatorer som Folkbildningsrådet följer upp studieförbundet på. Därmed också Sensus andel av statsbidraget. Men, och det är lika viktigt, de är också valda för att det är viktiga perspektiv för oss själva, vi vill finnas i hela landet och vi tror att det är viktigt att folkbildningen når många människor. De är viktiga för vårt verksamhetsåtagande. Utifrån detta är det rimligt att mandatfördelningen präglar det som Sensus som helhet vill vara och utveckla.

Öppet antal mandat. Detta är ett sätt att tillmötesgå önskemålet om att möjliggöra för fler lokala och regionala organisationer att bli medlemmar i Sensus. Samtidigt behöver det balanseras med att det inte får vara enkelt för ”kupp-partade situationer”, den utmaningen har vi i dagens regionstruktur.

Förslaget är justerat utifrån remissvar och dialoger med följande:

- I det uppdaterade förslaget erhåller varje medlemsorganisation som har betalat sin medlemsavgift föregående år ett mandat och taket för mandat är nio.
- En annan förändring är att beräkningsmodellen väger in registrerad verksamhet med Sensus för de två senaste verksamhetsåren.
- Förbundsstyrelsen föreslår också en att-sats om att en översyn av mandatfördelningssystemet och dess effekter ska genomföras och presenteras vid förbundsstämman 2028.

Avsnitt – Medlemskap i Sensus

Avsnittet om medlemskap i Sensus visar en övervägande positiv inställning till förslaget. Många respondenter ser fördelar med att övergå till bara en typ av medlemsorganisation, vilket kan leda till ett mer likvärdigt stöd och bättre förståelse för medlemsorganisationernas behov. Det finns också en allmän uppfattning om att det är positivt att fler organisationer kan bli medlemmar, vilket kan stärka Sensus som helhet.

Det finns också frågor/förslag kring medlemsavgifter och hur dessa bör anpassas efter organisationernas storlek och ekonomiska förutsättningar. Det finns också en liten oro för att vissa medlemsorganisationer inte bidrar tillräckligt till Sensus. Vikten av att framtida medlemsorganisationer bidrar till en ekonomiskt hållbar utveckling av studieförbundet betonas.

Några respondenter efterfrågar tydligare kvalificeringsgrunder för medlemskap, särskilt när kravet på att vara en nationell organisation tas bort.

Förbundsstyrelsens respons

Förbundsstyrelsen noterar att det är ett positivt gensvar till förslaget.

Kvalificering för att bli medlem. För att bli medlem i Sensus bereds ärendet utifrån fastställda riktlinjer och rutiner som fastställs årligen. I riktlinjerna säkerställs att organisationen/föreningen är demokratisk, vad syftet med medlemskap är och att det är tydligt vad Sensus och den sökande organisationen ömsesidigt vill varandra. Detta säkerställs i dialoger och genom granskning av deras stadgar, verksamhet och verksamhetsberättelser.

Differentierad medlemsavgift. Förbundsstyrelsen ställer sig positiva till förslaget om differentierad medlemsavgift och avser att utreda det vidare.

Förbundsstyrelsen fattar beslut om medlemskap och medlemsavgift.

Organisationer som har besvarat remissen

Medlemsorganisationer:

Scouterna

Svenska kyrkan

KFUM Sverige

Kyrkans akademikerförbund

Sveriges körförbund

Svenska lottakåren

Svenska kyrkans unga

Riksförbundet EKHO

Kyrkosångförbundet i Svenska kyrkan

Individuell människohjälp – IM

Sensus regioner:

Skåne-Blekinge

Västra Sverige

Östra Götaland

Stockholm-Gotland

Svealand

Norrland

Nya stadgar för Sensus studieförbund – förslag

Stadgar för Sensus studieförbund

Sensus studieförbund har vuxit fram ur flera olika folkbildningsinitiativ. KFUK-KFUM:s studieförbund grundades 1929. Året därpå, 1930, grundades Sveriges Kyrkliga Bildningsförbund på initiativ av Svenska Kyrkans Diakonistyrelse. Tjänstemännens Bildningsverksamhet, TBV, grundades 1935 av föregångarna till TCO, Tjänstemännens Centralorganisation.

Sveriges Kyrkliga Bildningsförbund ändrade 1947 namn till Sveriges Kyrkliga Studieförbund, SKS. Under decennierna därefter tillkom som medlemsorganisationer Svenska Scoutförbundet, Katolska kyrkan och ett antal organisationer med humanitär och social inriktning. I januari 2002 ändrades namnet till Sensus studieförbund.

KFUK-KFUM:s studieförbund gick 1978 samman med EFSS, Evangeliska Fosterlandsstiftelsens Studieförbund, som bildades 1948. Sensus studieförbund och KFUK-KFUM:s studieförbund gick samman i maj 2002. Sensus och TBV gick samman i oktober 2004.

§ 1. Ändamål

Grund

Sensus studieförbund är en del av folkbildningen och verkar utifrån såväl medlemsorganisationernas uppdrag som ett samhällsuppdrag. Sensus som organisation bygger på en helhetssyn som utgår från en kristen värdegrund. Sensus verksamhet utgår från demokratiska värderingar och respekt för den enskilda människan. Sensus är partipolitiskt obundet.

Verksamhetsidé

Sensus studieförbund ska ge möjlighet till utveckling och lärande i mänskliga möten och genom kulturupplevelser. Sensus verkar för aktivt engagemang i samhället och i medlemsorganisationerna. Sensus arbetsformer är studiecirklar, kulturprogram och annat folkbildningsarbete.

§ 2. Organisation

- mom 1. Förbundets högsta beslutande organ är förbundsstämman. Verkställande och förvaltande organ är förbundsstyrelsen.
- mom 2. Sensus är geografiskt indelat i områden med län/region som minsta beståndsdel.
- mom 3. Ett geografiskt indelat område kan utses till att vara en juridisk person om förbundsstyrelsen bedömer det nödvändigt. Formerna för en sådan förändring i sin helhet beslutas av förbundsstyrelsen.
- mom 4. I Sensus finns lokala rådslag för att stärka lokalt inflytande och engagemang. De lokala rådslagen är kopplade till de geografiskt indelade områdena i Sensus.

§ 3. Medlemskap

- mom 1. Sensus är öppet för organisationer och trossamfund som står och verkar på demokratiska grunder och som finner en intressegemenskap i Sensus identitet, bedriver verksamhet lokalt, regionalt eller i hela landet.
- mom 2. Medlemskap i Sensus studieförbund beviljas av förbundsstyrelsen.
- mom 3. En medlemsorganisation har alla sina eventuella regionala och lokala enheter anslutna till Sensus.
- mom 4. Medlemsavgift erläggs per verksamhetsår.

§ 4. Medlemskapets upphörande

En medlemsorganisation som vill utträda ur Sensus ska skriftligen meddela detta till förbundsstyrelsen. En medlemsorganisation kan uteslutas om den bedriver en verksamhet som inte är i enlighet med Sensus stadgar eller om medlemsavgiften inte har erlagts vid upprepade tillfällen. Frågan om uteslutning kan avgöras först när medlemsorganisationen fått tillfälle att yttra sig. I beslutet om uteslutning ska de skäl som ligger till grund för uteslutningen redovisas. Beslut om medlemskaps upphörande fattas av förbundsstyrelsen och kan på begäran av berörd organisation omprövas av förbundsstämman.

§ 5. Stadgeändringar

Ändring av dessa stadgar sker genom beslut med minst tre fjärdedelars majoritet av förbundsstämman eller genom två tredjedelars majoritet av två på varandra följande förbundsstämmor, varav den ena ska vara ordinarie förbundsstämma. Mellan stämmorna ska minst två månader ha förflutit.

§ 6 Förbundsstämman

- mom 1. Förbundets högsta beslutande organ är förbundsstämman.
- mom 2. Förbundsstämma hålls varje år senast den 15 juni.
- mom 3. Förbundsstämmans sammansättning:
- a) Förbundsstämman består av samtliga medlemsorganisationer
 - b) Röstberättigade är delegater från Sensus medlemsorganisationer som erlagt medlemsavgift för föregående år.
 - c) Mandatfördelningen fastställs innan kallelsen till förbundsstämman skickas.
 - d) Mandat tillfaller medlemsorganisationerna enligt följande:
 - Medlemsorganisationer med anslutna regionala och lokala enheter räknas som en (1) medlemsorganisation i mandatfördelningen.
 - Varje medlemsorganisation som betalat medlemsavgiften föregående verksamhetsår erhåller ett mandat.
 - Därutöver fördelas ytterligare ett till fyra mandat utifrån engagemang (omfattning av verksamhet räknat i ett snitt av de två föregående årens antal unika deltagare (UD) i registrerad verksamhet tillsammans med Sensus) enligt följande:

0 till 499 UD	0 mandat
500 till 4 999 UD	1 mandat
5 000 till 9 999 UD	2 mandat
10 000 till 19 999 UD	3 mandat
20 000 eller fler UD	4 mandat
 - Därutöver fördelas ytterligare ett till fyra mandat utifrån geografisk spridning (antal av Sveriges 21 län/regioner med registrerad verksamhet¹ tillsammans med Sensus de två senaste åren) enligt följande:

1 till 5 län/regioner	1 mandat
6 till 10 län/regioner	2 mandat
11 till 15 län/regioner	3 mandat
16 till 21 län/regioner	4 mandat
 - e) Röstning kan inte ske via fullmakt.
- mom 4. Kallelse till ordinarie förbundsstämma skickas till medlemsorganisationer senast den 1 februari året då förbundsstämman ska hållas.

¹ Med en registrerad verksamhet om minst 15 arrangemang/år

- mom 5. Motion kan väckas av medlemsorganisationernas styrelser och Sensus lokala rådslag. Motioner ska vara förbundsstyrelsen tillhanda senast den 1 mars. Inkomna motioner utsänds tillsammans med stämmohandlingarna senast en månad före förbundsstämman.
- mom 6. Förslag på kandidater till förbundsstyrelse-, verksamhetsrevisors- och valberedningsuppdrag ska tillställas valberedningen.
- mom 7. Förslag till föredragningslista och samtliga handlingar ska vara medlemsorganisationer och motionärer tillhanda senast en månad före förbundsstämman.
- mom 8. Vid förbundsstämma ska föredragningslistan innehålla åtminstone följande ärenden:
- a. Fastställande av röstlängd
 - b. Val av presidium och två personer att förutom mötesordföranden justera protokollet
 - c. Frågan om förbundsstämman blivit behörigen utlyst
 - d. Fastställande av föredragningslista
 - e. Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse inklusive resultat- och balansräkning för föregående verksamhetsår
 - f. Revisorernas berättelse för föregående verksamhetsår
 - g. Beslut om
 - i. fastställande av resultaträkning och balansräkning
 - ii. ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter
 - h. Fastställande/bekräftande av Sensus övergripande styrdokument
 - i. Fastställande av arvoden och andra ersättningar
 - j. Fastställande av antalet ledamöter i förbundsstyrelsen
 - k. Val av förbundsordförande samt vice förbundsordförande
 - l. Val av övriga förbundsstyrelseledamöter
 - m. Val av två till fyra verksamhetsrevisorer och en ersättare samt fastställande av arbetsordning för verksamhetsrevisorerna
 - n. Bekräftelse av utnämnd auktoriserad revisor
 - o. Val av valberedning, tre till fem personer varav en sammankallande samt fastställande av arbetsordning för valberedningen
- mom 9. Förbundsordförande, vice förbundsordförande samt övriga ledamöter väljs för en mandatperiod om två år.
- mom 10. Valberedningen väljs för en mandatperiod om två år.
Verksamhetsrevisorer väljs för en mandatperiod om två år.
- mom 11. Vid förbundsstämman har ledamöter av förbundsstyrelsen och förbundets revisorer närvarorätt, yttranderätt och förslagsrätt.
- mom 12. Vid förbundsstämman har förbundsrektor närvarorätt och yttranderätt.
- mom 13. Vid förbundsstämman har representanter från lokala rådslag som har en inlämnad motion yttrande- och förslagsrätt inom det aktuella motionsärendet.
- mom 14. Extra förbundsstämma hålls då minst en tredjedel av medlemsorganisationerna eller förbundets auktoriserade revisorer så begär, eller då förbundsstyrelsen bedömer att det behövs.

När en begäran om extra förbundsstämma kommit förbundsstyrelsen tillhanda ska extra förbundsstämma hållas inom tre månader. Förslag till föredragningslista ska skickas till medlemsorganisationerna senast en månad innan extra förbundsstämma hålls. Vid extra förbundsstämma behandlas förutom procedurärenden enbart frågor som föranlett extra förbundsstämmans sammankallande.

§ 7. Förbundsstyrelsen

mom 1. Förbundets förvaltande och verkställande organ är förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen äger utöva förbundets beslutanderätt under tid då förbundsstämman inte är samlad.

mom 2. Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, vice förbundsordförande och sju till nio övriga ledamöter valda av förbundsstämman samt personalrepresentation enligt i särskild ordning träffad överenskommelse.

Förbundsstyrelsen konstituerar sig omedelbart efter förbundsstämman.

mom 3. Förbundsrektor har närvarorätt, yttranderätt och förslagsrätt vid förbundsstyrelsens sammanträden och har även rätt att få sin mening antecknad till protokollet.

mom 4. Förbundsstyrelsen

- styr förbundets arbete under beaktande av det fria och frivilliga folkbildningsarbetet gällande förordningar, författningar och anvisningar
- bereder ärenden som ska behandlas av förbundsstämman
- förvaltar förbundets tillgångar samt ansvarar för den ekonomiska planeringen jämte årsredovisningen
- fastställer medlemsavgiftens storlek
- yttrar sig över motioner väckta till förbundsstämman
- tillsätter arbetsutskott, till vilket styrelsen får delegera beslutanderätt
- tillsätter ytterligare utskott efter behov, till vilka de lokala rådslagen kan nominera personer
- avger verksamhetsberättelse till förbundsstämman
- fastställer arbetsordning för arbetet i förbundsstyrelsen och utskott.
- anställer och avslutar anställning för förbundsrektor
- fastställer förbundets geografiska indelning

mom 5. Förbundsstyrelsen är beslutsfällig då mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Vid lika röstetal har mötesordförande utslagsröst, förutom vid personval då lotten avgör.

§ 8 Verksamhets- och räkenskapsår

Förbundets verksamhets- och räkenskapsår räknas från och med den 1 januari till och med den 31 december.

§ 9 Årsredovisning

Bokslutet ska vara upprättat senast den 15 mars. Samma dag ska förbundsstyrelsen ha överlämnat årsredovisning och verksamhetsberättelse till revisorerna. Revisorerna ska för varje räkenskapsår avge revisionsberättelse till förbundsstämman. Revisionsberättelsen ska överlämnas till förbundsstyrelsen senast den 15 april.

§ 10 Revision

Förbundsstyrelsen utser en revisionsbyrå med auktoriserade revisorer för revision av förbundets förvaltning. Utnämning av revisor ska bekräftas vid förbundsstämman.

§ 11 Upplösning

För studieförbundets upplösning fordras likalydande beslut härom med minst två tredjedels majoritet av två på varandra följande förbundsstämmor, varav den ena ska vara ordinarie förbundsstämma. Mellan stämmorna ska minst två månader ha förflutit. Vid upplösning beslutar förbundsstämman hur förbundets tillgångar ska disponeras.

Att-satser och förslag till beslut

Förbundsstyrelsen beslutar att förelägga nedanstående beslut för förbundsstämman 2025



Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår 2025 års ordinarie förbundsstämma besluta

- att anta föreslagna stadgar för Sensus studieförbund
- att nya stadgar gäller från och med 1 januari 2026

Som en konsekvens av ovanstående beslut uppdras åt regionerna att upplösas enligt regionstadgarna §11.

Vidare uppdrar förbundsstämman åt förbundsstyrelsen:

- att ta fram övergångsregler och plan för praktisk hantering senast 2025-07-31 för avveckling av regionerna med hänsyn tagen till Sensus stadgar 2023, §11.
- att i samarbete med verksamhetsrevisorerna följa upp organisationsförändringen. Uppföljningen ska föreläggas Sensus förbundsstämma 2028.
- att verka för en ekonomi i balans senast vid utgången av verksamhetsåret 2028.
- att en översyn av mandatfördelningssystemet och dess effekter ska genomföras och föreläggas Sensus förbundsstämma 2028.

Förbundsstämman antog enhälligt propositionen den 4 juni 2025!

